

N.	Misure organizzative adottate per la prevenzione della corruzione	Responsabilità	Obiettivi	Tempi di realizzazione
1	Rotazione ordinaria del personale o misure alternative	- Consiglio di Amministrazione - RPCT	La rotazione ordinaria non è attualmente applicata in Finpiemonte Partecipazioni, tenuto conto delle ridotte dimensioni della stessa in termini di personale impiegato, nonché delle competenze professionali del personale stesso connesse alla rilevante specificità delle attività svolte. In luogo della rotazione, viene attuata la "segregazione" dei compiti e delle competenze. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza effettua pertanto la verifica della effettiva separazione dei ruoli e delle responsabilità tra le diverse Funzioni aziendali.	31/12/2024
2	Rotazione straordinaria	- Consiglio di Amministrazione - RPCT	Introduzione tramite circolare interna dell'obbligo in capo ai dipendenti interessati da procedimenti penali di segnalare immediatamente l'avvio di tali procedimenti. Formalizzazione di una procedura/linee guida per disciplinare le azioni da intraprendere al verificarsi di procedimenti penali e/o rinvii a giudizio per reati contro la Pubblica Amministrazione nei confronti di dirigenti o dipendenti aziendali, compatibilmente con la natura giuridica di Finpiemonte e nel rispetto della contrattazione collettiva	31/12/2024
3	Astensione in caso di conflitto di interessi	- dipendenti - RUP - RPCT	E' prevista l'introduzione di un apposito modulo per la presentazione tempestiva della dichiarazione di conflitto di interessi, che deve essere compilato da tutti i dipendenti. Il modulo viene acquisito e conservato a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza che effettua un monitoraggio della situazione attraverso l'aggiornamento, con cadenza periodica, delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi. Inoltre, il dipendente deve fornire una dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi in caso di assegnazione alla commissione di valutazione o di nomina a RUP. Creazione di un registro per il monitoraggio dei conflitti di interesse.	31/12/2024
4	Accertamento dell'assenza di conflitto di interessi con riguardo ai consulenti	- Consiglio di Amministrazione - RPCT	E' prevista l'introduzione di una clausola all'interno della lettera di incarico che preveda l'obbligo per i consulenti di dichiarare situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali.	31/12/2023
5	Verifica dell'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità per incarichi di amministratore e per incarichi dirigenziali ex D.Lgs. 39/2013	- Consiglio di Amministrazione - RPCT	Acquisizione della documentazione in merito alla insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità previste da D.lgs. 39/2013 per le posizioni dirigenziali Monitoraggio delle verifiche svolte in merito alla veridicità della dichiarazione resa dall'interessato, effettuate tenendo conto degli incarichi risultanti dal curriculum vitae e dei fatti notori comunque acquisiti	31/12/2023
6	Svolgimento di attività ed incarichi extra-istituzionali	- Consiglio di Amministrazione - RPCT	Monitoraggio delle verifiche svolte dal Consiglio di Amministrazione in merito alle richieste di autorizzazione allo svolgimento di attività e incarichi extra istituzionali da parte dei dipendenti della Società.	31/12/2023
7	Divieti post-employment (pantouflage)	- Consiglio di Amministrazione - Funzione Gestione del personale - RPCT	- E' prevista l'introduzione, nell'avviso pubblico di reclutamento del personale, di apposita indicazione del divieto di pantouflage, come disposto dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. 165/2001, quale condizione ostativa al proseguimento della selezione. In caso di cessazione dal servizio o dall'incarico, la Società ha previsto l'introduzione di una dichiarazione da sottoscrivere, con cui il dipendente si impegna al rispetto del divieto di pantouflage, allo scopo di evitare eventuali contestazioni in ordine alla conoscibilità della norma. -E' prevista l'introduzione, nei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti di contratti pubblici, dell'obbligo per l'operatore economico concorrente di dichiarare di non avere stipulato contratti di lavoro o comunque attribuito incarichi a ex dipendenti pubblici in violazione del predetto divieto, in conformità a quanto previsto nei bandi-tipo adottati dall'Autorità ai sensi dell'art. 71 del d.lgs. n. 50/2016. Il controllo della veridicità della dichiarazione resa dall'operatore economico selezionato è in capo al Consiglio di Amministrazione.	31/12/2024
8	Formazione del personale	- Consiglio di Amministrazione - RPCT - Funzione Gestione del personale - dipendenti	Formazione dei dipendenti in materia di prevenzione della corruzione.	31/12/2023

N.	Misure organizzative adottate per la prevenzione della corruzione	Responsabilità	Obiettivi	Tempi di realizzazione
9	Whistleblowing	- RPCT	Monitoraggio della procedura di Whistleblowing e della gestione delle segnalazioni pervenute Controllo sull'adeguato funzionamento dei canali di segnalazione tenuto conto delle novità legislative recentemente intervenute	31/12/2023
10	Trasparenza	- RPCT - Responsabile Pubblicazione dati - Funzioni competenti	- Pubblicazione dati aggiornati - Aggiornamento del Registro degli accessi	31/12/2023
11	Codice etico	- Consiglio di Amministrazione - RPCT - Funzione Gestione del personale - dipendenti - Consiglio di	Formazione dei dipendenti in materia di diffusione dei principi etici e di legalità	31/12/2023
12	Titolare Effettivo	Amministrazione - RPCT - Funzione Gestione del personale	'Formazione del personale ai fini della corretta applicazione della normativa relativa all'antiriciclaggio per raccogliere e tenere aggiornato il dato sui titolari effettivi	31/12/2024