CURRICULUM VITAE

Chiara MORELLI

Sintesi del profilo

- Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi del Piemonte Orientale, Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa (da maggio 2015).
- Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) alle funzioni di professore universitario di prima fascia per Organizzazione aziendale (GSD 13/ECON-08, SSD ECON-08/A, già settore concorsuale 13/B3 e SSD SECS-P/10), conseguita a giugno 2026.
- Componente del Presidio di Qualità presso l'Università degli Studi del Piemonte Orientale (da novembre 2024).
- Referente Job Placement e Almalaurea presso l'Università del Piemonte Orientale (da novembre 2024).
- Referente di programma del progetto PNRR MUR, Decreto Ministeriale n. 934 del 03-08-2022, Orientamento Attivo nella Transizione Scuola-Università per l'Università del Piemonte Orientale (da settembre 2022).
- Delegata del Rettore per Orientamento, Job Placement e Almalaurea presso l'Università del Piemonte Orientale (da novembre 2018 ad ottobre 2024).
- Ricercatore (T.D.) (art. 24 comma 3-a L. 240/10) di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) presso il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Università degli Studi del Piemonte Orientale (dal 2012 al 2015).
- Titolare di insegnamenti in corsi universitari (Triennali, Magistrali e Master di I e II livello) su temi collegati al settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale, Gestione delle Risorse Umane e Comportamento Organizzativo) (dal 2002).
- Attività di docenza presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) e Formez PA sui temi della leadership, del comportamento organizzativo e della gestione delle persone.
- Lecturer all'interno dell'"Erasmus Intensive Programme: Human Resource Management in Europe & Future Perspectives", presso la Han University of Applied Sciences, nei Paesi Bassi, e presso la SUPSI (Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana).
- Partecipazione e direzione di progetti di ricerca nazionali ed internazionali sui temi: Lavoro Manageriale, Change Management, Gestione delle Risorse Umane e Responsabilità Sociale d'Impresa. Partecipazione a due progetti PRIN e ruolo di Principal Investigator del progetto "4theLINE - Learn, Innovate, Network in the transregional Ecosystem" all'interno dell'"Ecosistema della R&I - Valorizzare le competenze del sistema universitario nel programma di accelerazione Berkeley SkyDeck Europe Milan".
- Visiting Research Assistant presso il Department of Business Studies, Aarhus School of Business, University of Aarhus, Denmark (nel 2008).
- Relatore a diversi convegni e conferenze nazionali ed internazionali (dal 2003).
- Partecipazione ad accademie di prestigio nel settore, anche come membro del Consiglio Direttivo.
- Componente del Comitato Scientifico di riviste del settore, tra cui Sviluppo&Organizzazione.
- Attività di referaggio per articoli sottoposti a convegni nazionali o internazionali e a riviste del settore scientifico disciplinare SECS-P/10, Organizzazione Aziendale.
- Coordinatrice nazionale del sotto-gruppo CRUI Orientamento in Uscita (da 2021 al 2025) .
- Membro del Comitato Scientifico-Strategico Almalaurea (da 2024).
- Vicepresidente del Corso di Laurea Magistrale in Amministrazione, Professione e Persone (da 2024).
- Responsabilità di progetti di riorganizzazione strategico-organizzativa in organizzazioni private, pubbliche e non profit (dal 2006).
- Componente di Consigli di Amministrazione principalmente in enti non profit.
- Componente del Collegio Sindacale di Finpiemonte Partecipazioni S.p.A. (da settembre 2025)
- Componente del Consiglio di Amministrazione di Poste Vita S.p.A., compagnia assicurativa del Gruppo Poste Italiane (da giugno 2026).

1. Dati anagrafici

2. Formazione

2005	Dottorato di Ricerca in Economia delle piccole e medie imprese – XVII ciclo, presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC di Castellanza. Tesi: "L'analisi del lavoro manageriale. Uno studio sulle figure di capo azienda". Discussione: 9 giugno 2005.
2001	Laurea in Economia Aziendale presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC di Castellanza (VA). Tesi: "L'organizzazione del lavoro nell'era della new economy. Sistemi, modelli e culture di gestione del personale nelle imprese dell'ICT". 3 dicembre 2001; votazione finale: 110/110 e lode.
1999 e 2001	Assegnataria del premio di Merito, presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC.

3. Incarichi e attività accademiche

Maggio 2015 – in corso	Professore Associato di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) presso il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Università degli Studi del Piemonte Orientale.
Giugno 2026	Conseguimento dell'Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) alle funzioni di professore universitario di prima fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08 – Organizzazione aziendale, settore scientifico-disciplinare ECON-08/A (già settore concorsuale 13/B3 e SSD SECS-P/10).
2014	Abilitazione Scientifica Nazionale (DD n. 222/2012) alle funzioni di professore di seconda fascia per il settore concorsuale 13/B3, settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 Organizzazione Aziendale (dal 21/1/2014 al 21/1/2020).
2012–2015	Ricercatore (T.D.) (art. 24 comma 3-a L. 240/10) di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) presso il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Università degli Studi del Piemonte Orientale.
2008–2011	Assegnista di Ricerca presso il Dipartimento di Studi per l'Impresa e il Territorio, Facoltà di Economia, Università degli Studi del Piemonte Orientale.
2008	Visiting Research Assistant presso il Department of Business Studies, Aarhus School of Business, University of Aarhus, Denmark (dal 1 luglio al 31 agosto).
2002 – in corso	Attività didattica in ambito nazionale e internazionale sui temi: organizzazione aziendale, gestione delle risorse umane, check-up organizzativo, comportamento organizzativo e gestione informatica dei servizi turistici, presso Università degli Studi del Piemonte Orientale, Università Carlo Cattaneo-LIUC, Han University of Applied Sciences (Paesi Bassi), Università degli Studi di Verona, Università degli Studi di Padova, SUPSI, CUOA, IPSOA e altri enti/imprese. Nell'ambito della formazione rivolta alla Pubblica Amministrazione, svolge inoltre attività di docenza presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) e Formez PA su leadership, comportamento organizzativo e gestione delle persone.
2002 – in corso	Attività di ricerca: partecipazione a diversi progetti nazionali e internazionali, prevalentemente su lavoro manageriale, imprese familiari, change management, gestione risorse umane e responsabilità sociale, in collaborazione con università italiane e straniere ed enti di ricerca di rilievo.

4. Incarichi istituzionali

Da 2024/2025	Componente Presidio di Qualità, Università degli Studi del Piemonte Orientale.
Da 2024/2025	Referente Job Placement e Almalaurea, Università del Piemonte Orientale.

Da 2022	Referente Università del Piemonte Orientale per progetto PNRR MUR, Decreto Ministeriale n. 934 del 03-08-2022, Orientamento Attivo nella Transizione Scuola-Università.
Da 2018/2019 a 2024/2025	Delegata del Rettore per Orientamento, Job Placement e Almalaurea, Università del Piemonte Orientale.
Da 2018/2019 a 2021/2022	Delegata del Rettore per lo svolgimento dell'analisi organizzativa e della mappatura dei processi, Università del Piemonte Orientale.
Da 2018 a 2024	Componente Commissione per il Diritto allo Studio, Università del Piemonte Orientale.
Da 2022 a 2025	Coordinatrice nazionale gruppo CRUI Orientamento in Uscita, sottogruppo della commissione CRUI Orientamento.
Da 2017	Componente e referente con le istituzioni del Centro Inter-Universitario sulle imprese familiari, Università del Piemonte Orientale e Università Tor Vergata.
Da 2019	Componente del Comitato Tecnico Scientifico del Centro Studi Interdipartimentale UPONTOURISM. Vision, strategy, research for innovative and sustainable tourism. Referente del Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa (DISEI).
Da 2022	Componente dei gruppi di lavoro per la predisposizione di progetti di miglioramento dell'Assicurazione della Qualità e Linee Guida su Stage e Job Placement.
Da 12/2023	Componente Comitato Scientifico-Strategico Almalaurea.
Da 2022/23	Componente Gruppo Assicurazione Qualità e Gruppo del Riesame, Corso di Laurea Magistrale in Amministrazione, Professione e Persone, Università del Piemonte Orientale.
Da 2022/23	Vice-Presidente e Componente Gruppo del Riesame (fino a 2024/25) del Corso di Laurea Magistrale in Amministrazione, Professione e Persone, Università del Piemonte Orientale.
2021	Componente del Comitato di Redazione del Bilancio di genere, Università del Piemonte Orientale.
Da 2015/16 a 2018/19	Presidente Commissione Orientamento del Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Università degli Studi del Piemonte Orientale.
Da 2018/19	Componente Commissioni Esaminatrici per assegnazioni di Borse di Studio per progetti di ricerca attinenti al settore scientifico-disciplinare SECS-P/10.
2013/14; 2012/13	Componente Commissioni Esaminatrici per titoli e colloqui motivazionali per l'ammissione al Master Progettazione e Gestione dei Sistemi Culturali (ProGeSiC).
2014/15; 2015/16	Componente Commissione Strategica del Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Università degli Studi del Piemonte Orientale.
2014/15; 2013/14; 2012/13	Componente Commissione Orientamento del Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Università degli Studi del Piemonte Orientale.

2014/15; 2013/14; 2012/13 Componente del Gruppo di Riesame per il Rapporto Annuale di Riesame del Corso di Studio "Management e Finanza", Laurea Magistrale, Dipartimento Studi per l'Economia e l'Impresa (DISEI), Università degli Studi del Piemonte Orientale.

5. Partecipazione ad accademie di prestigio nel settore

2023/2024 European Academy of Management (EURAM) – Membership 2024.

Da 2017/18 a 2022/23 Segretario del Consiglio Direttivo ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale).

Da 2014/15 a 2017/18 Componente del Consiglio Direttivo ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale).

2014/2015 Socio Fondatore ASSIOA.

2014/2015 SIG Officers, EURAM. SIG 09: Organizational Behavior.

2013/2014 Co-Track Chair EURAM 2013, Conference Democratising Management, Istanbul. Track Entrepreneurship in Family Firms: An Evolutionary and Longitudinal Perspective. Joint track between the Entrepreneurship SIG and Family Business Research SIG.

2012/2013 European Group of Organization Studies (EGOS) – Full Membership.

2012/2013 European Academy of Management (EURAM) – Membership 2013.

6. Altre attività

6.1 Comitati scientifici ed editoriali di riviste

Componente dei Comitati Scientifici: Prospettive in Organizzazione, Rivista trimestrale di Organizzazione Aziendale (ISSN 2465-1753; da 2016/17 a 2022/23); Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione, Maggioli Editore (da 2018/19); Sviluppo&Organizzazione, rivista bimestrale, editore ESTE (da 2019/20).

Componente del Comitato Editoriale e di Coordinamento di Prospettive in Organizzazione, Rivista trimestrale di Organizzazione Aziendale (ISSN 2465-1753; da 2022/23).

6.2 Attività di referaggio

Da 2023/2024 Journal of Family Business Management.

Da 2015/2016 Impresa Progetto – Electronic Journal of Management.

Da 2013/2014 MECOSAN e Sviluppo&Organizzazione.

Da 2012/2013 EURAM.

Da 2011/2012 WOA (Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale).

Dal 2008 al 2010 ICIS (International Conference on Information Systems) ed ECIS (European Conference on Information Systems).

Da 2008 Rivista STUDI ORGANIZZATIVI.

6.3 Organizzazione convegni

Da 2017/18 Organizzazione convegni ed eventi per il Club delle Imprese Familiari, Centro Inter-Universitario di Studi per le Imprese Familiari, Università del Piemonte Orientale.

2013/14 Organizzazione e relazione al convegno "La gestione del personale nelle aziende del Novarese: opportunità e criticità" nel progetto "Gestione del personale e successo aziendale. Sistemi innovativi di gestione e valutazione del personale", Università degli Studi del Piemonte Orientale, 27 novembre 2013.

2012/13 Organizzazione e relazione al convegno "Gestione del personale e successo aziendale. Sistemi innovativi di gestione e valutazione del personale", Università degli Studi del Piemonte Orientale, 22 giugno 2012.

2010/11 Organizzazione e moderazione convegno "Lavorare con eccellenza" presso Auditorium Banca Popolare di Novara, 13 aprile 2010 (collaborazione con ufficio scolastico provinciale).

2009/10 Progettazione e organizzazione convegno "Etica ed Economia" con l'ufficio scolastico provinciale di Novara, 5 ottobre 2009, Facoltà di Economia, Università degli Studi del Piemonte Orientale, Novara.

2008/09 Progettazione e organizzazione convegno "Made in Italy, Made in Japan" con l'ufficio scolastico provinciale di Novara, 26 novembre 2008, Facoltà di Economia, Università degli Studi del Piemonte Orientale, Novara.

2008/09; 2007/08 Organizzazione evento "È tempo di trascorrere un semestre in EUROPA con il progetto ERASMUS", 1 aprile 2008 e 26 marzo 2009, Facoltà di Economia, Università del Piemonte Orientale.

Dal 2007 Relatore a diversi convegni sul territorio novarese: "Il lavoro Manageriale", Assemblea Annuale Federmanager Novara e VCO, 26 maggio 2012; "L'Executive Search", Novara, Centro Congressi "La Bussola", 28 novembre 2006; "Il processo di ricerca e selezione", Arona, Sede Comunale, 23 marzo 2007; "I disabili e il lavoro", Borgomanero, 20 aprile 2007; presentazione del paper "L'integrazione lavorativa" al convegno "Le abilità della disabilità", Hotel S. Rocco, Orta San Giulio, 16 ottobre 2010.

2007/08 Organizzazione workshop "Come competere con successo nel Made in Italy", 16 febbraio 2007, Università Carlo Cattaneo-LIUC.

2006/07 Collaborazione all'organizzazione del Workshop Change Management, 5-6 giugno 2006, Università Carlo Cattaneo-LIUC.

6.4 Progettazione e coordinamento corsi di formazione

2024/2025 Progettazione e coordinamento del corso di alta formazione "Change&Engagement" per Confindustria Novara, Vercelli Valsesia.

2022/2023 Progettazione e coordinamento del corso di alta formazione "Change&Engagement" per Confindustria Novara, Vercelli Valsesia.

2019/2020 Progettazione e coordinamento del corso di alta formazione "Budget e Controllo di Gestione" per Confindustria Novara, Vercelli Valsesia.

2012/2013; 2011/2012	Progettazione e coordinamento corso di formazione per Dirigenti e Personale della Provincia di Novara.
2005–2009	Progettazione, coordinamento e supervisione corso di formazione apprendisti, presso Pride, azienda informatica di Milano.
2004	Progettazione e tutorship del progetto "Sviluppo del Sistema lavoro per le politiche attive e la mobilità geografica", ARL, Milano.
2004	Coordinamento generale relativo alla formazione FSE Regione Lombardia, OB. 3 C.3 – Progetto Quadro n. 166617.
2004	Tutor per il progetto "Sviluppo del Sistema lavoro per le politiche attive e la mobilità geografica" (ID 141677), ddg. 9731 del 13/6/03, pubblicato sul BURL n. 27 del 30/6/03, Agenzia Regionale per il Lavoro, Regione Lombardia, Milano.
2004	Ideazione e progettazione dell'intervento "Sviluppo del Sistema lavoro per le politiche attive e la mobilità geografica" (ID 141677), ddg. 9731 del 13/6/03, pubblicato sul BURL n. 27 del 30/6/03, Agenzia Regionale per il Lavoro, Regione Lombardia, Milano.
2003	Coordinamento generale relativo alla formazione FSE Regione Lombardia 2001 OB.3 C.3 – Corso 21674, alta specializzazione in "Esperti in relazioni tra imprese e Pubblica Amministrazione (ERIPA)", Università Carlo Cattaneo-LIUC.
2003	Coordinamento del corso "Esperto di organizzazione e sviluppo di aziende profit e no profit", prog. 87679 – Dispositivo formazione istruzione tecnica superiore (I.F.T.S.) 3.C.3, finanziato dal Fondo Sociale Europeo, ACOF, Associazione Culturale Olga Fiorini, Busto Arsizio (VA).
2003	Coordinamento generale relativo alla formazione FSE Regione Lombardia OB.3 Misura C3 per il 2002 Progetto Quadro n. 86967, Corso E-recruitment e le nuove forme di selezione, Università Carlo Cattaneo-LIUC.
2002–2006	Progettazione, selezione e coordinamento Master in Direzione del personale, Università Carlo Cattaneo-LIUC.
2002	Coordinamento del "Workshop Oracle-Met-Espin: evoluzione della direzione delle P.A. e evoluzione istituzionale e organizzativa delle regioni", Università Carlo Cattaneo-LIUC.
2002	Progettazione e coordinamento corsi di formazione per Oracle "La gestione del personale nelle Pubbliche Amministrazioni" e per Axioma "Team building e leadership".
2002	Selezione e coordinamento generale della formazione FSE Regione Lombardia OB.3 Misura C3 per l'anno 2001 – Corso 22709, alta specializzazione in "Gestione delle risorse umane nelle piccole e medie imprese", Università Carlo Cattaneo-LIUC.

6.5 Visiting positions

2013–2014	Lecturer "Recruitment and selection in Europe", Erasmus Intensive Programme – Human Resource Management in Europe & Future Perspectives, Han University of Applied Sciences, Netherlands.
2010–2011	Lecturer "Human Resource Management and Business Organization", SUPSI, Switzerland.

2008	Visiting Research Assistant, Department of Business Studies, Aarhus School of Business, University of Aarhus, Denmark.

6.6 Coordinamento progetti ricerca-intervento

2021	Progetto di analisi organizzativa e mappatura dei processi ENNE3.
2018	Progetto di analisi organizzativa, mappatura e miglioramento dei processi Università del Piemonte Orientale.
2011	Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa Risorse per Roma Capitale, con Odgers & Berndtson.
2010	Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa Rosetti Marino, con Odgers & Berndtson.
2010	Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa APG Group, con Odgers & Berndtson.
2009	Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa La Biennale di Venezia, con Ray & Berndtson.
2007	Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa Coeclerici, Milano, con Ray & Berndtson.
2006 e 2007	Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa del Teatro La Scala, Milano, con Ray & Berndtson.

6.7 Incarichi

Da giugno 2026	Componente del Consiglio di Amministrazione di Poste Vita S.p.A., compagnia assicurativa del Gruppo Poste Italiane.
Da settembre 2025	Sindaco Effettivo del Collegio Sindacale di Finpiemonte Partecipazioni S.p.A.
Da 2023	Componente del CdA di Monterosa 2000 S.p.A., società a capitale pubblico.
Da 2023	Componente del CdA della Fondazione Nobile Collegio Caccia, che ha per scopo di favorire l'istruzione universitaria, post-universitaria e di perfezionamento.
Da 2021	Componente Consiglio Direttivo Fondazione Travaglini.
Da 2018 a 2023	Componente CdA Istituto Civico Musicale Brera, Novara.
2015–2018	Componente Nucleo di Valutazione della Provincia di Novara.
Da 2011	Collaborazione con Federmanager Novara e Vercelli (Assemblea annuale e premiazione laureati Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa).

7. Pubblicazioni

Autrice di più di 100 pubblicazioni, tra cui si segnalano:

- Morelli, C., Gnan, L., Cantino, G., & Songini, L. (2026). Disentangling managerialization and professionalization in family SMEs: Distinct drivers and asymmetric mediation. *Journal of Small Business Management*, 1–38. https://doi.org/10.1080/00472778.2026.2632373.
- Flamini, G., Morelli, C., Gnan, L., Cori, E. (2024). The role of women in HRM in family SMEs. Journal of Family Business Management. https://doi.org/10.1108/jfbm-04-2024-0083.

- Gambaro, A.M., Fusai, G., Sodhi, M.S., May, C., Morelli, C. (2023). ICU capacity expansion under uncertainty in the early stages of a pandemic. Production and Operations Management. First published: 14 March 2023. https://doi.org/10.1111/poms.13985.
- Songini, L., Armenia, S., Morelli, C., Pompei, A. (2023). Managerialization, professionalization and firm performance in family business: A Systems Thinking perspective. Systems Research and Behavioral Science, pp. 1–19. ISSN: 1099-1743.
- Petrolo, D., Songini, D., Morelli, C. (2023). Framing Organisational Resilience in Family Firms in The Entrepreneurship SIG at the European Academy of Management: Setting the Base for Tomorrow's Challenges. IAP (Information Age Publishing Inc.).
- Morelli, C., Masper, M. (2023). Costruire nuove organizzazioni. Il ruolo del change management. Prospettive in Organizzazione.
- Morelli, C., Maggi, B., Comoli, M. (2022). Il Modello T-Shaped. Le Competenze Tecniche e Trasversali che servono per gestire il cambiamento. Sviluppo&Organizzazione, Vol. 307, pp. 54–63. ISSN: 0391-7045.
- Lazzarotti, V., Minelli, E., Morelli, C. (2020). Socio-emotional wealth and successful generational transition in family business: the role of contextual factors. International Journal Transitions and Innovation Systems (blind review). ISSN online 1745-008X, ISSN print 1745-0071.

Novara, novembre 2026

"Da utilizzarsi ai sensi della Legge sulla Privacy n° 196/03"